

INSIDE นธค.

60th Edition July-August 2011

จัดทำโดย

Catholic Business Executives Group (CBEG)
Catholic Young Executives Society (C-YES)

ด้วยความยุติธรรม ความรับผิดชอบ และความรัก



วาทกษะพระสันตะปาปา

“ทุกสิ่งกับบุญยัถิระกำกับ
ไปลบบุรณต์ถึงแต่ดับ
แต่ก็สาบรณต์พัฒนาได้”

สมเด็จพระสันตะปาปาเบนิดิกต์ ที่ 16

Editor's Talk

ช่วงนี้ยังอยู่ในบรรยากาศของวันแม่ ช่วงที่เราจะรำลึก
พระคุณและแสดงความรักต่อแม่ของเราเป็นพิเศษ
เป็นโอกาสที่ดีสำหรับลูกๆ ที่จะแสดงความกตัญญู
ต่อท่าน ตอบแทนความรักความเสียสละ
ที่ท่านมีให้กับเราเสมอมา



อินไซด์ นธค. ฉบับนี้เป็นฉบับแรก
ที่เพิ่มหน้าพิเศษขึ้นอีก 1 คู่ ตามคำเรียกร้องเพราะเนื่องจากมีเนื้อหาสาระ
ดีๆ มากมายที่อยากนำเสนอให้ทุกท่านได้อ่าน เพื่อว่าจะได้เป็นประโยชน์แก่
ท่านบ้างไม่มากก็น้อย โดยมีคอลัมน์ที่น่าสนใจเพิ่มขึ้น คือ **“เจาะใจ นธค.”**
คอลัมน์นี้เป็นคอลัมน์ที่สัมภาษณ์แนวทางการดำเนินชีวิตและการทำงานของ
นักธุรกิจคาทอลิกตามแนวคำสอนของพระศาสนจักรคาทอลิก นักธุรกิจแต่ละ
ท่านที่ให้สัมภาษณ์ล้วนแล้วแต่เป็นที่รู้จักในสังคม และจะมาเปิดใจถึงมุมมอง
แง่คิดที่นำไปสู่ความสำเร็จ คอลัมน์ที่ 2 ชื่อ **“ส่วนหนึ่งของความสำเร็จ”**
คอลัมน์นี้จะกล่าวถึงตัวอย่างความสำเร็จที่ทาง นธค. ได้แนะนำแก่ผู้ที่มีมา
ขอรับคำปรึกษา ซึ่งก็สามารถเป็นกรณีศึกษาให้แก่ผู้ทำธุรกิจใกล้เคียงได้เป็น
อย่างดี คอลัมน์ที่ 3 มีชื่อว่า **“ชี้ช่องรวย”** เป็นคอลัมน์ที่แนะนำการลงทุน
จากที่ปรึกษาการลงทุนบริษัทแนวหน้าของไทย ใครไม่อยากจะตกเทรนด์การ
ลงทุนต้องติดตามครับ คอลัมน์สุดท้ายที่เพิ่มขึ้นมีชื่อว่า **“Inside Classified”**
เป็นคอลัมน์ที่เปิดโอกาสให้กับสมาชิกของชมรมประชาสัมพันธ์ถึงความ
ต้องการจะซื้อขายทรัพย์สินไม่ว่าจะเป็นสังหาริมทรัพย์หรืออสังหาริมทรัพย์
เพื่อให้ผู้ขายได้พบกับผู้ซื้อโดยตรงสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

ผมหวังว่าทุกท่านจะเพลิดเพลินกับเนื้อหาสาระดีๆ ที่คัดสรรพิเศษ
มาเพื่อท่านในฉบับนี้ และพบกันใหม่ฉบับหน้า ขอขอบคุณครับ....

แอนโทนี ฌ็องบัทร์ ภาสกรไพบุลย์
บรรณาธิการ
natnapath@yahoo.com

เคล็ดลับความสำเร็จ

“คนที่คิดถึงแต่ปัญหา คิดถึงแค่อุปสรรค
จะไม่มีสติปัญญา ไม่มีแรงบันดาลใจไปทำในสิ่งที่สร้างสรรค
เพราะไฟที่สุมติดที่”
“สิริลักษณ์ ต้นศิริ”



คอลัมน์นี้จัดขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยส่งเสริม
การช่วยเหลือกันและกันของกลุ่มคาทอลิก ในเรื่องการ
จับคู่ความต้องการระหว่าง “ผู้ที่กำลังหางานทำ” กับ “เจ้าของธุรกิจหรือผู้บริหารคาทอลิก”
ที่กำลังสรรหาพนักงานมาทำงานในองค์กร ดังนั้นหากสมาชิกหรือผู้อ่านท่านใดกำลัง
มีความประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กล่าวมาข้างต้นสามารถติดต่อได้ที่
cbegadmin@gmail.com

เสียงจิตตาคาทอลิก

CSR ของนักธุรกิจคาทอลิก

สวัสดี สมาชิกชมรมนักธุรกิจคาทอลิก (นธค.) และผู้อ่านทุกท่าน

ในช่วงการสัมมนาพระสงฆ์ประจำปี ครั้งที่ 28 วันที่ 11-15 กรกฎาคม
2011 หัวข้อ “พระสงฆ์ : ผู้อภิบาลชุมชนศิษย์พระคริสต์” ที่ผ่านมามี
คุณพ่อท่านหนึ่งได้เล่าประสบการณ์ให้ที่ประชุมฟังว่า

วัดแห่งหนึ่ง สัตบุรุษไม่สนใจไปวัด ไม่สนใจกิจกรรมของวัด ขาดความ
กระตือรือร้นในการดำเนินชีวิตคริสตชน คุณพ่อเจ้าวัดจึงประกาศเชิญชวน
ทุกๆ คนออกไปว่า

“จะมีงานศพของวัด ขอให้ทุกคนได้สละเวลา ไปร่วมงาน และอำลาศพ
เป็นครั้งสุดท้าย ก่อนจะปิดวัด”

เมื่อวันพิธีศพมาถึง เจ้าอาวาสแจ้งให้ทุกคนทราบว่า จะเปิดฝาดิโง เพื่อ
ให้ทุกคนได้เห็นหน้าและอำลาผู้ตายเป็นครั้งสุดท้าย

ทุกๆ คนต่างเข้ามา ด้วยความอยากรู้อยากเห็นว่า ในโลงศพนั้นเป็นศพ
ของใคร

เจ้าอาวาสทำหน้าที่เป็นคนแรกในแถว เข้าไปอำลาและก้มลงมองในโลงศพ
จากนั้นก็ต่อด้วยแถวยาวของบรรดาสัตบุรุษ โดยเริ่มจากผู้อาวุโสก่อน

ในโลงศพ เจ้าอาวาสได้ติดกระดุมเงินไว้ทุกด้าน เมื่อแต่ละคนก้มมอง
จึงเห็นใบหน้าของตนเอง

เรื่องเล่าปริศนาธรรม จบลงแค่นี้

+++++

หนังสือบุตรสิรา บทที่ 10:2 เขียนไว้ว่า “ผู้ปกครองเป็นเช่นไร ข้าราชการ
ของเราก็เป็นเช่นนั้น เจ้าเมืองเป็นอย่างไร พลเมืองก็เป็นอย่างนั้น”

ในระดับประเทศ : รัฐบาล ผู้นำบ้านเมืองเป็นอย่างไร

ราษฎรจะเป็นเช่นนั้นหรือ ???

ในระดับวัด : พระสงฆ์ เป็นอย่างไร

สัตบุรุษจะเป็นเช่นนั้นหรือ ???

ในระดับครอบครัว : พ่อ+แม่ เป็นอย่างไร

ลูกๆ จะเป็นเช่นนั้นหรือ ???

และสำหรับนักธุรกิจคาทอลิก (นธค.) ทุกๆ ท่าน : ตัวผู้บริหารเป็น
อย่างไร บรรดาพนักงาน บุคลากรในบริษัทของท่านจะสะท้อน
ภาพลักษณ์แบบนั้นด้วยหรือไม่ ?

ขอให้ คำว่า “CSR” ที่หน่วยงานธุรกิจของท่านพยายามค้นหาให้แก่งสังคม
นั้น ได้สะท้อนภาพความเป็นคริสตชน สู่ทุกๆ คนรอบข้าง โดยผ่านทางแบบอย่าง
ชีวิตของผู้บริหาร ดังนี้

C = CHRIST = มีวิถีชีวิตแบบพระคริสตเยซู

S = SERVICE = รับใช้ซึ่งกันและกัน ด้วยความสุภาพ
ถ่อมตน

R = RESPONSIBILITY = รับผิดชอบในภาระหน้าที่และเคารพ
สิทธิของผู้อื่น

ผู้บริหารในธุรกิจของท่าน มีลักษณะ CSR... อย่างไร พนักงานในบริษัท
ของท่านจะได้มีลักษณะเช่นนั้นด้วย

ขอพระเจ้าอวยพระพรแด่ผู้อ่านทุกท่าน

คุณพ่อเปโตร ประเสริฐ ตรรกเวศม์



Right Question

สมชายและสมศักดิ์กำลังสนทนากันระหว่างช่วงพักจากการสัมมนาเรื่องการภาวนาที่ทางสภาภิบาลวัดจัดขึ้นให้แก่ชุมชนคริสตชน

.....สมชายถามสมศักดิ์ว่า “ระหว่างที่ภาวนา เราจะสูบบุหรี่ได้หรือไม่?”

สมศักดิ์ตอบว่า “ลองถามคุณพ่อสมหวังดูซิ”

พ่อดีคุณพ่อสมหวังผู้ให้การอบรมเดินมาพอดี สมชายก็ถามคำถามเดียวกันว่า “คุณพ่อครับ ผมจะสูบบุหรี่ระหว่างสวดภาวนาได้ไหมครับ?”

คุณพ่อสมหวังสวนตอบทันทีว่า

“ไม่ได้ มันเป็นการไม่สมควรอย่างยิ่งที่จะสูบบุหรี่ระหว่างการภาวนา มันเป็นการกระทำที่ไม่ให้ความเคารพต่อพระเจ้าเลย!!!”

สมชายก็นำคำตอบนี้ไปเล่าให้สมศักดิ์ฟัง สมศักดิ์ฟังแล้วก็ยิ้ม และบอกกับสมชายว่า “กันไม่ประหลาดใจเลยที่คุณพ่อตอบเช่นนั้น เพราะถามคำถามที่ผิด”

สมชายฟังเพื่อนได้เช่นนั้น ก็งง ไม่เข้าใจ

สมศักดิ์จึงบอกให้สมชายยืนรออยู่ที่นั่น แล้วเขาก็เดินไปหาคุณพ่อสมหวังและถามว่า “คุณพ่อครับ ระหว่างที่ผมสูบบุหรี่ ผมจะภาวนาได้หรือไม่ครับ?”

คุณพ่อสมหวังไม่ได้เอะใจอะไร ก็ตอบตรงๆ ว่า “ได้ซิลูก ไม่ว่าลูกจะทำอะไรก็ตาม ลูกสามารถภาวนาพร้อมกับการกระทำของลูกได้ กิจกรรมของลูกก็จะเป็นที่พอพระทัยพระเจ้าเสียด้วยซ้ำไป!!!”

เมื่อได้ยินเช่นนี้ สมศักดิ์ก็ขอบคุณคุณพ่อ และเดินด้วยหน้าตายิ้มแย้ม นำคำตอบ positive นี้ ไปบอกให้สมชายเพื่อนรักได้รับทราบ สมชายเมื่อได้ฟังแล้ว ยืนนิ่ง อ้าปากค้าง ทำหน้างงๆ พยายามทำความเข้าใจกับตนเองถึงศิลปะการตั้งคำถามที่ถูกต้อง (the art of asking the right questions)

ข้อคิดของชีวิต :

เราต้องการคำตอบอย่างไร ก็ขึ้นอยู่กับคำถามของเรา ว่าเป็นคำถามที่ถูกต้องไหม? (right question)

ชีวิตจิตนักธุรกิจคาทอลิก(3)

โดย... กิริติ บุญเจือ

(ต่อจากแทรกพิเศษ “อินไซด์ นธค.” ฉบับที่ 59)

อาโมส (3)

ทำไมต้องให้อาโมสไปที่เบธเอล กรุงเบธเอลเป็นที่ตั้งของมหาวิหารของอาณาจักรฝ่ายเหนือ เหมือนกรุงเยรูซาเล็มเป็นที่ตั้งของมหาวิหารของอาณาจักรฝ่ายใต้ ที่นั่นมีมหาปุโรหิตและคณะปุโรหิตดูแลและประกอบพิธีกรรมเหมือนที่กรุงเยรูซาเล็ม เป็นถิ่นที่อาโมสคุ้นเคยจากการเป็นนักธุรกิจ ได้เคยนำสินค้ามาขายและซื้อสินค้ากลับไปขาย คงได้เคยติดต่อกับค้าขายกับคณะปุโรหิตและผู้เกี่ยวข้องกับมหาวิหารเบธเอล จึงได้รับอนุญาตให้เข้าไปประกาศพระวาจาของพระยาเวห์ได้อย่างคล่องสะดวก และคงจะไม่ได้เข้าไปประกาศครั้งเดียว แต่หลายครั้งจนผู้คนรู้จักชวนกันมาฟังมากขึ้นทุกที จนปุโรหิตบางคนรู้สึกไม่สบายใจ เพราะมีแต่ประณามความประพฤติของชาววังและเศรษฐีคหบดี ซึ่งล้วนแต่เป็นผู้อุปถัมภ์หลักของมหาวิหารทั้งสิ้น หากปล่อยให้ดำเนินต่อไป อาจมีอันเป็นไปถึงขั้นการสูญเสียตำแหน่งในมหาวิหาร เกรงใจกันต่อไปไม่ไหวแล้ว ต้องสกัดกั้นห้ามเข้าบริเวณพระวิหารเด็ดขาด ดำรงทำหน้าที่ตบยับไล่ออกจากราชอาณาจักรฝ่ายเหนืออย่างเด็ดขาด ในฐานะบุคคลไม่พึงประสงค์ (Persona Ingrata)

อาโมสจำเป็นต้องกลับบ้าน ดูแลธุรกิจของตนต่อไป หาเวลาว่างสรุปเรื่องที่ได้เทศน์สอนในมหาวิหารแห่งเบธเอล มีผู้ขอคัดลอกต่อๆ ไปเพื่อนำไปอ่านในมหาวิหารแห่งเยรูซาเล็มและวิหารอื่นๆ และในที่สุดผู้รวบรวมคัมภีร์พันธสัญญาเดิม ก็ได้รับการคล้อยจากพระจิตเจ้าให้เก็บงานเขียนของอาโมสไว้ด้วย นับเป็นคัมภีร์ชิ้นแรกที่สุดที่สร้างเหตุการณ์บันทึกเหตุการณ์จากความทรงจำของตัวเอง ตอนต่อไปจะพิเคราะห์ดูว่าท่านเขียนอะไรไว้บ้างที่น่าพิเคราะห์เป็นชีวิตจิต

หมายเหตุ ขณะนั้นศาสนาพระยาเวห์มีมหาวิหาร 2 แห่ง (Temple) และมีวิหารประจำถิ่น (sanctuary ยังไม่ใช่ synagogue) อีกมากมายที่มีปุโรหิตทำพิธีและดูแล แต่ทั้ง 2 แห่งถูกทำลายเมื่อพลเมืองถูกกวาดต้อนไปเป็นเชลยครั้งกลับจากการเป็นเชลยที่กรุงบาบิโลนแล้ว และมีการสร้างมหาวิหารเยรูซาเล็มหลังที่ 2 (ประมาณ ก.ค.ศ.528) ก็ให้ลดฐานะวิหารประจำถิ่นทั้งหลายลงเป็นเพียงธรรมสถาน (synagogue) มีเพียงแต่การศึกษาคัมภีร์และสวดอธิษฐาน ไม่มีพิธีกรรมตามบัญญัติของโมเสส จึงไม่จำเป็นต้องมีปุโรหิตประจำเหมือนมหาวิหารในประเทศอิสราเอลปัจจุบันคงมีแต่ธรรมสถาน (synagogue) เต็มไปหมด มีแรบไบ (rabbi) รับผิดชอบ เพราะไม่มีมหาวิหาร (Temple) และไม่มีวิหารประจำถิ่น (sanctuary) จึงไม่มีปุโรหิต (priest) และมหาปุโรหิต (high-priest) อย่างสมัยพระเยซูเจ้า



N.A.P. SERVICE AND TRADING CO.,LTD.

บริการรับเหมาทำความสะอาดครบวงจร

โดยทีมผู้เชี่ยวชาญด้านทำความสะอาดอย่างมืออาชีพ

- บริการทำความสะอาดทางสรรพสินค้าชั้นนำทั่วประเทศ
- บริการทำความสะอาด อาคารสำนักงาน
- บริการทำความสะอาด หลังการก่อสร้าง ตึก, อาคาร หรือบ้านใหม่สร้างเสร็จ
- บริการซักพรม, พื้น, เก้าอี้, โซฟา
- บริการทำความสะอาดกระเบื้องภายใน และนอกอาคารสูง
- จำหน่ายน้ำยา และอุปกรณ์ทำความสะอาดทุกชนิด

บริษัท เอ็น.เอ.พี. เซอร์วิส แอนด์เทรดดิ้ง จำกัด

50 ซ.พัฒนาการ 38 (เจริญพัฒนา) ก.พัฒนาการ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กทม. 10250

T. 0-2719-4330 F. 0-2719-4531 www.napservice.com E-mail servicedpt@hotmail.com

เจาะใจ นธค.



คุณประจวบ ตรีนิก

ประธานชมรมนักธุรกิจคาทอลิกแห่งประเทศไทย

คุณประจวบ ตรีนิก บุรุษผู้ซึ่งใช้ชีวิตในบ้านนธค.ถึง 13 ปี และเกือบเป็นสงฆ์แต่เขิมนิเทศชีวิตกลับหักเหเลือกเส้นทางเดินสายฆราวาส ในปี 1973 ท่านเดินทางไปนิวยอร์กเพื่อหางานทำและศึกษาต่อ MBAด้านการบัญชีไปพร้อมกัน ปี 1979 ท่านได้กลับมากลางเมืองและเริ่มต้นชีวิตการทำงานใน สำนักงานบัญชี เอสซีวี ณ กลาง ซึ่งที่นั่นคุณประจวบได้รับความรู้และทักษะในการบริหารและการวางแผนระบบบัญชีมากมายจนเป็นที่เข้าตาของผู้บริหารและลูกค้าจำนวนมาก หลังจาก 4 ปีท่านได้ตัดสินใจย้ายมาทำงานกับลูกค้ารายหนึ่งซึ่งปัจจุบันคือ บมจ.บ้านปูจนถึงเกษียณตำแหน่งสูงสุดก่อนวัยเกษียณอายุ ท่านได้ดำรงตำแหน่ง Senior Group Vice President ของกลุ่ม บมจ.บ้านปู และหลังจากเกษียณท่านได้รับความไว้วางใจจากบริษัทฯ ให้เป็นที่ปรึกษากลุ่มบริษัทฯ จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ท่านยังได้อุทิศตนทำงานเพื่อรับใช้สังคมและพระศาสนจักรมากมาย อาทิ ที่ปรึกษาสำนักงานสภาพระสังฆราชคาทอลิกแห่งประเทศไทย คณะกรรมการองค์กรเพื่อความยุติธรรมและสันติ ประธานชมรมนักธุรกิจคาทอลิกแห่งประเทศไทย และองค์กรเพื่อสังคมอื่นๆ อีกมากมาย ชีวิตประวัติและวิถีชีวิตของท่านมีความน่าสนใจ ท่านมีเคล็ดลับอะไรในการดำเนินชีวิตจนสามารถฟันฝ่าอุปสรรคมาได้ถึงปัจจุบัน ขอเชิญทุกท่านหาคำตอบได้จากบทสัมภาษณ์นี้ครับ

คำถาม: คุณประจวบมีเคล็ดลับอย่างไรในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จครับ?

คุณประจวบ: การเริ่มต้นทำอะไรนั้น คุณต้องรู้ก่อนว่าคุณจะทำมันเพื่ออะไร วัตถุประสงค์และเป้าหมายต้องชัดเจน หากคุณเปิดบริษัทแห่งหนึ่ง คุณต้องวางแผนก่อนว่าคุณจะทำอะไรเพื่ออะไรแล้วกำหนดวิสัยทัศน์ไปข้างหน้าว่า บริษัทฯ จะมีหน้าตาออกมาในรูปแบบไหน หากวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายไม่ชัดเจน การวางแผนก็ไม่ชัดเจน และเมื่อ

แผนไม่ชัดเจนก็ยากที่จะขับเคลื่อนบริษัทสู่เป้าหมายได้ ผมโชคดีที่เรียนมาทางสายบัญชีและได้ฝึกทักษะการวางแผนบัญชีให้กับบริษัทหลายแห่ง โดยปกตินักบัญชีมีหน้าที่เป็นผู้ดูแลผลลัพธ์ซึ่งออกมาในรูปของตัวเลขทางการเงิน ถ้าผลลัพธ์ออกมาดีเป็นไปตามเป้าหมายก็โอเค ไม่มีปัญหา แต่ถ้าไม่เป็นไปตามเป้าเราก็ต้องกลับไปดูที่ต้นเหตุและหาวิธีแก้ไข การเป็นคณาวาระระบบจะเริ่มดูที่ผลลัพธ์ที่ต้องการ และจัดกระบวนการบริหารให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ

การบริหารงานในองค์กรไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่จะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ขึ้นอยู่กับคนทำงานและระบบงานต้องไปด้วยกันได้ เพราะฉะนั้นการวางแผนงานและการบริหารคนเป็นหัวใจหลักที่สำคัญที่สุดในการบรรลุเป้าหมาย การทำงานเป็นทีมเราจะเก่งคนเดียวไม่ได้ เราต้องฝึกฝนคนในทีมของเราให้เก่งขึ้นด้วย เก่งกว่าเราได้อีกดี วิธีคิดก็คือ หากเราทำงานเองได้ผลลัพธ์ดีเท่ากับ 1X เราฝึกคน 3 คนให้ทำงานเก่งเท่ากับเรา ผลลัพธ์ก็จะออกมาเป็น 3X บริษัทฯ ก็จะมีแต่ได้กับได้ ลงทุนฝึกคนไม่เสียต้นทุนมากแต่ผลลัพธ์ได้มหาศาลแถมยังดีตัวเขาไปได้อีก กลุ่มแสนจะคุ้ม เพราะฉะนั้นการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จต้องเน้นไปที่คนทำงาน หน้าที่หลักของนายจ้างทุกคนคือทำอย่างไรที่จะฝึกฝนเขาให้เขาเก่งกว่าเรา

อีกประเด็นหนึ่งที่สำคัญคือการทำงานนั้นต้องมีระบบงานที่ชัดเจน หากไม่ชัดเจนคนทำงานจะสับสนและคาดเดา ผู้บริหารก็ต้องใช้เวลากับการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากความไม่ชัดเจนและผิดพลาดจากการคาดเดาแทนที่จะใช้เวลาดูแลเรื่องสำคัญอื่นๆ และเมื่อระบบงานชัดเจนระบบการตรวจสอบจะมีประสิทธิภาพ หากไม่ชัดเจนก็ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากการตรวจสอบได้

อีกสิ่งหนึ่งที่สำคัญมากๆ ก็คืออุปนิสัยของผู้บริหาร อุปนิสัยที่สำคัญต่อการทำงานให้สำเร็จคือมีความซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ และไม่เกียจงาน ซึ่งตรงตอนสมัยเป็นนธค.ผมได้รับการฝึกฝนมาเป็นอย่างดีซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในชีวิตการทำงาน

คำถาม: คุณประจวบมีเคล็ดลับการบริหารงานในองค์กรใหญ่ๆ อย่าง บมจ.บ้านปู อย่างไรครับ?

คุณประจวบ: ผมเติบโตกับที่นี่มาตั้งแต่ยังเป็นองค์กรเล็กๆ อยู่ วิธีคิดก็คือไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่คุณจะต้องคิดแต่จะให้แก่บริษัทก่อน อย่าคิดแต่จะได้อะไรจากบริษัทฯ เมื่อบริษัทได้ผลลัพธ์ดีแล้วนายจ้างที่ฉลาดก็จะดูแลเราดีเอง ซึ่งผมโชคดีที่มีเจ้านายที่รักพนักงานและดูแลอย่างดีมาตลอด

เคล็ดลับการบริหารงานที่ดีคือ ต้องสร้างทัศนคติให้พนักงานรู้สึกว่าเขาเป็นส่วนเป็นเจ้าของบริษัทฯ เมื่อบริษัทฯ ได้ดีเขาก็ได้ด้วย คุณต้องเริ่มตั้งแต่ก้าวแรกคือการตั้งเกณฑ์จ้างพนักงานที่มีทัศนคติที่ดีมีคุณภาพ เพราะฉะนั้นพนักงานทุกคนต้องผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด และการที่จะได้พนักงานที่ดีทุ่มเทให้บริษัทนั้นก่อนอื่นฐานเงินเดือนต้องแข่งขันกับตลาดแรงงานได้เนืองงานต้องมีความท้าทาย ต้องมีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอยู่ตลอด ต้องสร้างบรรยากาศความเป็นครอบครัวอบอุ่นเหมือนพี่น้อง มีระบบการให้รางวัลที่จูงใจและผูกกับผลงาน รวมถึงการลงโทษที่เด็ดขาด แต่ที่สำคัญที่สุดคือ ผู้บริหารต้องทำงานเป็นตัวอย่างที่ดี

คำถาม: ผมเชื่อว่ากว่าคุณประจวบจะมาได้ถึงทุกวันนี้คงต้องผ่านมรสุมชีวิตมาหลายด้านอยากทราบว่าท่านมีวิธีจัดการกับปัญหาเหล่านั้นอย่างไร?

คุณประจวบ: ชีวิตสมัยอยู่บ้านนธค.ฝึกฝนให้ทำงานหนัก ทำอะไรเองทุกอย่าง จึงมีทักษะหลายด้านทำให้ไม่กลัวงานและปัญหา ประกอบกับผมเป็นคนชอบความท้าทายและสนุกกับการแก้ไขปัญหาและมีวิธีจัดการความเครียด ซึ่งความเครียดนั้นเกิดจากความกลัว กลัวผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากปัญหา วิธีแก้คือ เมื่อพบปัญหาที่วิเคราะห์หาสาเหตุและต้นตอของปัญหาเมื่อพบแล้วและแก้ปัญหาได้ก็จะเป็นอันจบ หากพบปัญหาซึ่งไม่สามารถแก้ได้ ก็คิดถึงผลกระทบว่าจะมีอะไร และคิดถึงผลกระทบที่แย่สุดๆ ว่ารับได้ไหม หากรับได้ก็จบและไม่กลัวจึงไม่เครียด ซึ่งยังไม่เคยพบผลกระทบที่รับไม่ได้จึงไม่มีความกลัวและไม่เครียดทั้งที่อยู่กับปัญหามากมาย

อีกอย่างที่สำคัญคือ คุณต้องจัดการระบบชีวิตคุณให้นั่นคือการบริหารเวลา เวลาทำงานก็ต้องทุ่มเทกับมัน น้อยครั้งที่ผมเอางานกลับไปทำที่บ้าน หรือแม้แต่ความคิดเรื่องงานก็ไม่เอากลับบ้าน หากคุณมีแผนงานที่ดีอยู่แล้วและมอบหมายงานได้ คุณก็สามารถปล่อยวางได้ กลับบ้านคุณก็พักผ่อนกับครอบครัวทำสิ่งอื่นที่อยากทำได้อย่างเต็มที่

คำถาม: คุณประจวบมีแนวคิดอย่างไรที่ละตนทำงานเพื่อรับใช้สังคมและพระศาสนจักร และจัดเวลาอย่างไร

คุณประจวบ: ผมคิดว่ามันเป็นหน้าที่ของผมที่จะต้องทำ ผมเคยเป็นนธค.มีความตั้งใจจะอุทิศชีวิตรับใช้พระเจ้า ตอนนั้นผมเป็นฆราวาสผมก็ทำหน้าที่ในส่วนที่ทำได้ ทุกคนมีเวลา 24 ชั่วโมงเท่าๆ กันแต่ขึ้นอยู่กับว่าคุณจะบริหารมันอย่างไร

คำถาม: นิยามของคำว่า “คริสตชนที่ดี” ในมุมมองของคุณประจวบเป็นอย่างไร?

คุณประจวบ: ก่อนที่คุณจะเป็นคริสตชนที่ดีได้คุณต้องเป็นพลเมืองที่ดีก่อน คือก่อนอื่นคุณต้องเคารพกฎหมาย และไม่เป็นภาระของสังคมและคนรอบข้าง รู้จักสิทธิส่วนบุคคลและหน้าที่ต่อส่วนรวม เมื่อเป็นได้ดังนั้นแล้วเราก็เริ่มทำความดีจากสิ่งเล็กๆ ที่ใกล้ตัวเรามาก่อนคือครอบครัวของเรา พ่อแม่พี่น้อง ญาติมิตร เพื่อนฝูง เพื่อนร่วมงาน และขยับห่างออกไปเรื่อยๆ แต่คุณต้องเริ่มจากคนที่ใกล้ตัวเรามาก่อนหากคุณดูแลคนใกล้ตัวดีแล้วค่อยขยายวงกว้างออกไปสู่สังคมตามกำลังความสามารถของเรา และการเป็นคริสตชนที่ดีคือการทำหน้าที่พลเมืองดีเป็นพื้นฐานและเสริมด้วยจิตตารมณ์ของคริสตชนคือการรักและรับใช้ การให้โดยไม่หวังการตอบแทน

คำถาม: คุณประจวบคิดว่าแนวทางการดำรงตนให้เป็นคริสตชนที่ดีทำอย่างไร?

คุณประจวบ: ผมคิดว่าคำสอนของคริสตชน อะไรผิดอะไรถูกและจิตตารมณ์ของคริสตชนนั้น คนส่วนใหญ่ย่อมรู้อยู่แล้ว แต่สิ่งสำคัญคือคุณต้องมีวินัย เลือกทำแต่สิ่งที่ถูกเท่านั้น ญูญแจสำคัญคือมีมโนธรรมที่ดี มีวินัยและกล้าที่จะเสียสละ

ทั้งหมดนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของมุมมองต่อความสำเร็จของคุณประจวบ ตรีนิก ยังมีแนวคิดที่น่าสนใจอื่นๆ อีกมากที่นำค้นหาในตัวของท่าน เอาไว้มีโอกาสเหมาะสม ผมจะเชิญเชิญท่านมาให้ออกคิดกับท่านผู้อ่านอีกครั้ง...ขอขอบคุณและสวัสดิ์ครับ

ศุภโชค (โทนี่) ปัญจทรัพย์
ettyonbkk@gmail.com



Leadership Decoder ถอดรหัส...สไตล์ผู้นำในตัวคุณ

โดย...อรรถพล วิทยกฤตศิริกุล, ทศน์ จารุศักดิ์ศรี
Upper Knowledge...Your HRD Solution

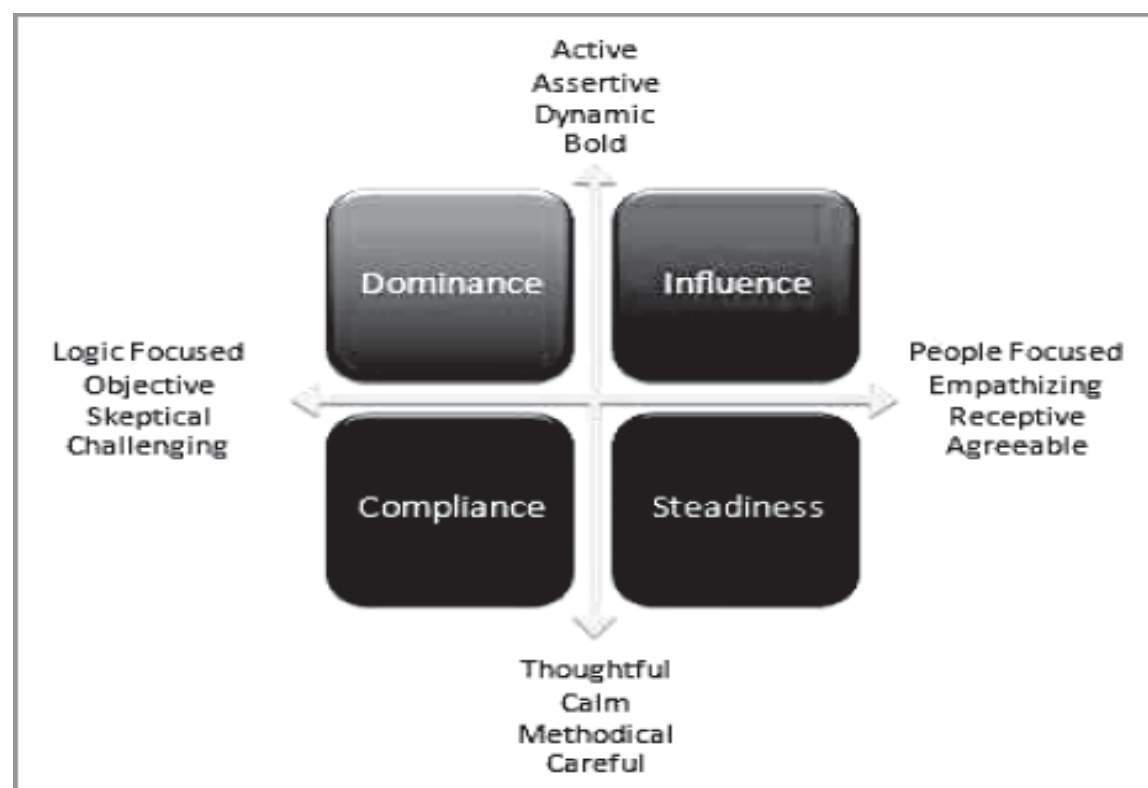
ไม่มีผู้นำ ผู้บริหารคนไหนที่ประสบความสำเร็จอย่างโดดเดี่ยวและปราศจากความร่วมมือ การสนับสนุนส่งเสริมจากผู้อื่น ในยุคนี้ผู้นำจึงไม่เพียงต้องเก่งบริหารงาน มีวิสัยทัศน์กว้างไกล แต่ต้องเก่งบริหารคนด้วย ดังนั้นทักษะเรื่องคน ความสามารถในการสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ผู้นำต้องมี

ในเรื่องการบริหารคนที่จะเลยไม่ได้ก็คือ “คน” ที่หมายถึง “ตนเอง” เนื่องจากก่อนที่จะไปบริหารพัฒนาผู้อื่นได้ ต้องเริ่มต้นจากการบริหารพัฒนาตัวเองได้ก่อน ซึ่งต้องทำความเข้าใจในมิติความเป็นตัวเอง เข้าใจในพฤติกรรมของตัวเอง และสามารถมองได้ทะลุถึงอิทธิพลของพฤติกรรมของตัวเองที่ส่งผลต่อผู้อื่น

ถ้ากล่าวกันว่า “จงปฏิบัติต่อผู้อื่น เหมือนกับที่เราต้องการให้ผู้อื่นปฏิบัติต่อเรา” ดูเหมือนจะเพียงพอต่อการสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลต่างๆ จริงหรือที่เราจะพึงพอใจกับการที่ผู้อื่นปฏิบัติต่อเราด้วยวิธีการในแบบของเขาเสมอไป? ลองเปรียบเทียบกับคำกล่าวใหม่นี้ “จงปฏิบัติต่อผู้อื่น เหมือนกับที่เขาต้องการให้เราปฏิบัติต่อเขา” จะพบว่าเป็นวิธีการสร้างสัมพันธภาพที่ดีและได้ใจกันมากกว่าคำกล่าวแรก นั่นเป็นเพราะเราเอาใจเขามาใส่ใจเรา ซึ่งเป็นการนำเอาศาสตร์ทางด้านจิตวิทยาทางพฤติกรรมมาประยุกต์ใช้ แล้วเราจะรู้ได้อย่างไรว่าแต่ละบุคคลต้องการให้เราปฏิบัติต่อเขาเหล่านั้นอย่างไร ?

สิ่งที่เรามองเห็น.... อาจไม่เหมือนสิ่งที่ฉันมองเห็น.... และอาจไม่ใช่สิ่งที่มันเป็น....

ในปี 1928 นักจิตวิทยา Dr.William M. Marston ได้ศึกษาเรื่องความแตกต่างทางพฤติกรรมของมนุษย์ในการตอบสนองต่อสิ่งแวดล้อม และได้จำแนกคุณลักษณะพฤติกรรมมนุษย์นี้ออกเป็น 4 มิติ ซึ่งเป็นที่รู้จักกันในคำว่า “DISC” ปัจจุบันได้มีการนำเอาหลักการนี้มาพัฒนาเป็นเครื่องมือในการประเมินคุณลักษณะและรูปแบบพฤติกรรมตนเอง (Behavioral Profile Assessment) ใช้กันอย่างกว้างขวางในวงการงาน การจัดสรรทรัพยากรบุคคล การศึกษา การพัฒนาตนเอง เป็นต้น



DISC มาจากอักษรย่อของ 4 คุณลักษณะ คือ Dominance (D), Influence (I), Steadiness (S) และ Compliance (C) ซึ่งเป็นคุณลักษณะพฤติกรรมที่มีความเฉพาะตัวแตกต่างกัน ดังนี้

Dominance ตรงไปตรงมา มั่นใจ เด็ดขาด แน่วแน่ กล้าเผชิญหน้า ตัดสินใจเร็ว ทำงานเร็ว คล่องแคล่ว เน้นผลลัพธ์ ชอบความท้าทาย ผจญภัย แข่งขัน ต้องการอำนาจ ชอบจัดการกับปัญหา มองภาพใหญ่

Influence ช่างพูด ช่างเจรจา เปิดเผย ชอบสังสรรค์ เข้าสังคม พบปะผู้คน กระตือรือร้น สนุกสนานกับกลุ่มคน อารมณ์ขัน มองโลกในแง่ดี เป็นมิตร ประารถนาที่จะช่วยผู้อื่นอย่างมีส่วนร่วม โนมน้าวใจเก่ง

Steadiness ใจเย็น อ่อนน้อม เป็นผู้ฟังที่ดี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น สุภาพ อ่อนน้อม ทำงานตามแบบแผน ให้ความร่วมมือกับกลุ่ม ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและความมั่นคง สม่าเสมอ ประณีต รอบคอบ ค่อยเป็นค่อยไป เรื่อยๆ สบายๆ

Compliance เจ้าระเบียบ พิธีรีตอง อิงกฎและมาตรฐาน มีวินัย ให้ความสำคัญกับรายละเอียดและข้อเท็จจริง ต้องการความถูกต้องและแม่นยำ ชอบการคิดวิเคราะห์ เน้นเหตุและผล สุขุม รอบคอบ กรุ่นคิด เก็บความรู้สึ

คุณลักษณะพฤติกรรมทั้ง 4 ลักษณะนี้ ไม่มีคุณลักษณะใดดีกว่าลักษณะอื่นๆ ไม่มีผิด ไม่มีถูก แต่ละคุณลักษณะมีทั้งจุดแข็งและข้อจำกัดในตัวเอง และแต่ละบุคคลจะมีคุณลักษณะทั้ง 4 ปนกันอยู่มาบ้างน้อยบ้าง โดยทั่วไปจะมีคุณลักษณะโดดเด่นปรากฏออกมา 1-2 คุณลักษณะ

จากพื้นฐานความเข้าใจเหล่านี้ ช่วยให้เราสามารถนำเอาคุณลักษณะที่ดีทั้งของตัวเองและของแต่ละบุคคลออกมาใช้ ทำการประสานความต่างให้เกิดความสมดุล เกิดรูปแบบการทำงานร่วมกันที่มีความ “ยืดหยุ่น” และมี “ประสิทธิภาพ” ลดความขัดแย้ง ลดปัญหาเรื่องคน สุขทั้งเขา สุขทั้งเรา

รู้จักศักยภาพตนเอง...ชีวิตเปลี่ยน

เราทุกคน ล้วนมีสไตล์ผู้นำในตนเองจากการผสมผสานคุณลักษณะพื้นฐานทั้ง 4 ที่กล่าวมานี้ ดังนั้น การรู้จักตนเองและเข้าใจในธรรมชาติของคนรอบข้างผ่านหลักการจิตวิทยา DISC ข้างต้น จะเป็นพื้นฐานสำหรับการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมสร้างความเข้าใจระหว่างสมาชิกในทีมงานภายในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น

สนใจข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคนิคและเครื่องมือช่วยค้นหาจุดเด่น ปิดจุดบอด และถอดรหัสศักยภาพของตนเองและทีมงานที่หลายองค์กรชั้นนำต่างนำมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สามารถหาอ่านเพิ่มเติมได้ที่ www.UpperKnowledge.com “สังคมแห่งการเรียนรู้ สำหรับผู้รักความก้าวหน้า” หรือส่งอีเมลล์ที่

info@UpperKnowledge.com

และ quote “CBEG หรือ CYES”

เพื่อรับบทความฉบับพิเศษเรื่อง “Decode Your Leadership...Inspire Your Future” ฟรี

สื่อรัก นธค.



“แม่...”

“แม่” เพียงคำสั้นๆ แต่มีความหมายมากมายต่อทุกสรรพชีวิตบนโลก “แม่” เป็นต้นกำเนิดแห่งชีวิตและความรัก เราสัมผัสความรักครั้งแรกจากแม่ตั้งแต่อยู่ในครรภ์จนถึงลืมตาโลกเรารู้จักพระเจ้าองค์แห่งความรักได้ก็เพราะแม่ เราไม่ได้มีแม่ผู้ให้กำเนิดเราแต่เพียงผู้เดียว แต่เรายังมีแม่ที่ยิ่งใหญ่บนสวรรค์ ผู้เป็นต้นกำเนิดให้เรารู้จักพระเยซูเจ้า

ท่านลองคิดดูว่าจะเกิดอะไรขึ้น หากความเชื่อและความเสียสละของแม่ไม่เพียงพอ และพระแม่ปฏิเสชน้ำนมรับแผนการของพระเป็นเจ้า “แม่” คือแม่ของมนุษยชาติอย่างแท้จริง จะหาไม้สตรี้ใดจากอดีตจนถึงปัจจุบันเสียสละตนได้เท่ากับแม่เล่า ท่านลองคิดแทนแม่ดูบ้างว่า หากเป็นท่านอยู่ดีๆ ก็มีทูตสวรรค์องค์หนึ่งปรากฏมาบอกท่านว่า ท่านจะตั้งครรภ์โดยอาศัยอำนาจของพระจิตเจ้า ทั้งๆ ที่ท่านยังคงความบริสุทธิ์และได้หมั้นหมายกับชายผู้หนึ่งอยู่ ถ้าคนธรรมดาทั่วไปได้ยินดังนั้น คงร้องโวยวายหรืออย่างน้อยที่สุดก็เกิดข้อสงสัย กังวล เป็นห่วงตัวเอง และซักถามมากมาย (“ฉันจะบอกคู่หมั้นของฉันยังงี้ดี? พ่อแม่ญาติมิตรของฉันจะว่ายังไง? ใครจะเชื่อเรื่องแบบนี้บ้าง? ฉันจะโดนฝูงชนเอาหินทุบตายอย่างทรมาณไหมนะ?”) ยิ่งเป็นสังคมสมัยสองพันปีก่อนยิ่งยากที่จะยอมรับ แต่ท่านรู้หรือไม่ว่าสตรีที่ชื่อ “มารีย์” กับใช้หัวใจที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความเชื่อ ความรัก และความศรัทธาในองค์พระผู้เป็นเจ้า พระนางมีใจกล้าหาญและเสียสละยิ่งกว่าสตรีคนใดในโลก ตัดความกังวลสงสัยที่มีทั้งหมดเอ่ยปากยอมรับด้วยใจสุภาพว่า “ข้าพเจ้าเป็นข้ารับใช้ของพระองค์ ขอให้สิ่งนั้นบังเกิดกับข้าพเจ้าตามที่ท่านได้กล่าวไว้นั้นเถิด” ช่วงเป็นคำพูดที่แฝงไว้ด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ถ่อมตน และเสียสละเกินกว่าจะหาภาษาใดมาอธิบาย ต่อมาข่าวที่พระนางตั้งครรภ์ได้แพร่ออกไปจนรู้ถึงหูคู่หมั้นของเธอ ถึงตอนนี้ท่านลองคิดแทนแม่ดูอีกทีว่า ช่วงเวลานั้นแม่ต้องแบกรับอะไรบ้าง แต่แม่ไม่เคยบิปรากแก่ตัวแม่ของเรานี้ช่วงยิ่งใหญ่เสียนี้กระไร ผมยังนึกไม่ออกเลยว่าจะมีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ใดๆ ที่แสดงความเป็นคริสตชนชาวคาทอลิกได้ดีเท่ากับ “แม่” ศาสนาคริสต์ในนิยายอื่นๆ ก็มีไม้กางเขนเหมือนกัน แต่สิ่งหนึ่งที่แยกเราออกมาได้อย่างชัดเจนที่สุด นั่นคือเรามี “แม่” เป็นสัญลักษณ์ ชาวคาทอลิกโศกเศร้าที่ได้เกิดมารู้จักแม่และเป็นลูกของแม่ ขอให้เรารู้จักโอกาสวันแม่นี้ สวดภาวนาบอกรักแม่บนสวรรค์ และแม่ของเรานี้เพราะท่านทั้งสองคือผู้ที่รักของลูกทุกคน รักแม่ครับ/ค่ะ

ศุภโชค (โทนี่) ปัญจทรัพย์

หากท่านใดมีข้อเสนอแนะหรือติชมกรุณาส่งมาที่

ettonybk@gmail.com

ส่วนหนึ่งของความสำเร็จ

จากการที่ นธค. ได้มีบริการให้การปรึกษาธุรกิจแก่สมาชิกก็ให้มีสมาชิก นธค.สนใจมารับบริการหลายกรณีในแต่ละปี เรื่องเล็กน้อยบ้าง เรื่องใหญ่บ้าง ในฉบับนี้ นธค.จะประชาสัมพันธ์กรณีของบริษัท เอ็น.เอ.พี เซอร์วิส แอนด์ เทคคิง จำกัด (NAP) ที่ยินดีแบ่งปันการให้การปรึกษาโดย นธค. ให้สมาชิกได้รับรู้และสนใจบริการที่สำคัญนี้จาก นธค.

NAP เป็นบริษัทรับทำความสะอาด ก่อตั้งมา 28 ปี จากบริษัทเล็กๆ จนบัดนี้มีพนักงานกว่า 7,000 คน มีหน่วยงานทั้งหมด 400 หน่วยงาน ทำงานในกว่า 200 พื้นที่ทั่วประเทศไทย เนื่องจากผู้ก่อตั้งบริษัทอยากใช้เวลาพักผ่อนหลังจากบริหารบริษัทมาตลอด และถ่ายโอนงานบริหารให้กับทายาท ทางทีมที่ปรึกษา นธค.จึงเสนอการให้การปรึกษาและพัฒนาทายาทให้ศึกษาและปรับปรุงกระบวนการบริหารของบริษัท ซึ่งเน้นที่การบริหารบุคลากรซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายหลักของธุรกิจนี้ และบริหารต้นทุนค่าใช้จ่ายในการรักษาความสะอาด รวมถึงการศึกษากลยุทธ์ในการขยายธุรกิจพร้อมกันไปด้วย

ต่อไปนี้เป็นประสบการณ์เกี่ยวกับงานดังกล่าว หลังจากทีมที่ปรึกษาได้ทำงานร่วมกับทายาท NAP มาประมาณ 18 เดือน โดยการสัมภาษณ์คุณสุวรรณ เมลันธสุวรรณ รองกรรมการบริหารและหนึ่งในทายาทเจ้าของกิจการ

ปัจจุบันทางบริษัท NAP ได้ดำเนินการเรื่องการจัดการบริหารพนักงาน เริ่มจาก Job Description ของหัวหน้าเขตปฏิบัติการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีการกำหนด ขอบข่ายและเป้าหมายของการทำงานที่ชัดเจนเป็นรูปเป็นร่าง มีดัชนีชี้วัดที่ชัดเจนและมีเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งในแต่ละปีนั้น พนักงานมีเป้าหมายอะไร และมีการให้รางวัลในแต่ละรอบปี และได้ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อกำหนด KPI (Key Performance Indicator) ที่ได้นำมาใช้เมื่อปี 2553 ที่ผ่านมา ได้ผลและมีประโยชน์อย่างมาก ทำให้หัวหน้างานที่ควบคุมการปฏิบัติงานสามารถมองเห็นได้ว่าหน่วยงานไหนที่มีปัญหาและต้องทำการวิเคราะห์ รวมทั้งคอยติดตามผลเพื่อให้ได้ตามเป้าหมายของ KPI ที่ตั้งไว้ ซึ่งส่วนใหญ่จะได้ตามเป้าหมาย แต่ก็ยังมีบางหน่วยงานที่ยังไม่ได้ หัวหน้างานนั้นก็สามารรถนำ KPI ที่ตั้งไว้มาวิเคราะห์หาสาเหตุและพยายามปรับปรุง ทางพนักงานมีความตั้งใจและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเพื่อให้ได้ตามข้อกำหนดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และทางบริษัท มีรางวัลให้เป็นพิเศษแก่หน่วยงานที่ทำได้ดีกว่าเป้าหมาย ซึ่งการนำ KPI มาใช้นั้นเป็นประโยชน์มากที่ทำให้หัวหน้าหน่วยปฏิบัติระดับกลางมีความกระตือรือร้นขึ้น

หลังจากที่ได้นำ KPI มาใช้ จะมีการจัดประชุมทุกๆ สัปดาห์ เพื่อติดตามผลงานของสัปดาห์ที่ผ่านมาของแต่ละหน่วยงานว่ามีปัญหาอะไรบ้าง จะได้มีการนำความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเทคนิค/ข่าวสารอะไรใหม่ มาถ่ายทอดให้กับทางทีม หัวหน้าเขตปฏิบัติการระดับกลาง และในทุกๆ เดือนจะมีประชุมสรุปผลงานรวมทั้งเป้าหมายในแต่ละหน่วยงานที่ผ่านมาว่าเป็นตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างเช่น ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในแต่ละหน่วยงาน ต้นทุนน้ำยาต่อตารางเมตรที่ใช้เป็นไปตามรายละเอียดใน KPI หรือไม่ เหมือนเป็นการแบ่งปันความรู้ซึ่งกันและกัน

เพื่อประสิทธิภาพและมาตรฐานในการจัดทำระบบเงินเดือนและต้นทุนนั้น หลังจากที่ได้ปรึกษาได้ให้คำปรึกษาว่าควรจะใช้ Software มาช่วย ทางบริษัทมีการปรึกษาและได้มีการจัดหาผู้ออกแบบระบบ ในกลุ่มธุรกิจคล้ายๆ กัน มาวางระบบ เพราะมีฐานข้อมูลเหมือนกัน กัน ซึ่ง ณ ปัจจุบันนี้ ดำเนินการไปแล้ว 60-70% ส่วนตัวระบบ อยู่ในขั้นปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลในเรื่องของรหัสพนักงานในการทำ Pay Roll เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานในการรวบรวมข้อมูลการทำงาน และการคิดเงินเดือนในหน่วยงานนั้นและเพื่อประหยัดเวลาในการทำงานให้ได้มากที่สุด

ในภาพรวมของบริษัทฯ ในตอนนี้ ยังคงรักษาลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเดิมอยู่ ฐานลูกค้าส่วนมากเป็นห้างสรรพสินค้าและเมื่อมีการขยายสาขาหรือเปิดโถงทางธุรกิจ ทางบริษัทฯ จึงได้เติบโตไปพร้อมๆ กัน และจากการวิเคราะห์กลยุทธ์ทางธุรกิจ ณ ตอนนี้ได้มองเห็นตลาดใหม่ๆ ในกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม Serviced Apartment/Condominium ซึ่งมีแนวโน้มที่ดีมาก ทางบริษัทฯ ได้ตั้งหน่วยงานใหม่ ในส่วนของ Serviced Apartment/Condominium ซึ่งได้ผลตอบรับดีมาก

เก็บตก INSIDE

C-YES Smart Exchange หัวข้อเสวนา “นักธุรกิจคาทอลิกกับสังคมไทย”

โดย คุณวนิดา อังศุพันธุ์

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 ณ ห้องประชุมอาคารแพธธรธม บางรัก



Lunch Talk with John Laschenski

“Truth About the Financial Meltdown: CDOs, CMOs and the Securitization Mess”

May 12, 2011 Bangkok Club, Sathorn City Tower



C-YES Smart Exchange หัวข้อเสวนา “หาโอกาสได้เงินอย่างไร ในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ”

โดย ดร.กนก อภิรดี

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2554 ณ ห้องประชุมอาคารแพธธรธม บางรัก



แวดวงธุรกิจ



ชื่อ กาเขตาโน พิศาล กิตติคุณ
บริษัท American International Assurance Co., Ltd
ประเภทธุรกิจ ประกันชีวิต, ประกันวินาศภัย, ประกันสุขภาพ
ตำแหน่ง District Manager

โทรศัพท์ 0-2344-3333 # 211422

E-mail: pisalkit@yahoo.co.th

ชื่อ แมรี สุพรรณิ พรพัฒนางกูร
บริษัท ชัยภูมิเคมิคอล จำกัด
ประเภทธุรกิจ ผลิตเคมีภัณฑ์สำหรับสินค้าทางการเกษตรทุกชนิด
ขบวนการและผลิตรายการวิทยุทางสถานี TT Radio ราชบุรี
ตำแหน่ง เจ้าของธุรกิจ



โทรศัพท์ 0-2897-3042, 0-2897-4164, 0-2897-4370

E-mail: dumrongsuk@yahoo.com



ชื่อ อันตน รังสิมันต์ เจริญสุข

1) บริษัท บ้านเจริญสุขแมนชั่น จำกัด
ประเภทธุรกิจ ที่อยู่อาศัยให้เช่า
2) โรงเรียนอนุบาลแสงอรุณ
ประเภทธุรกิจ โรงเรียนอนุบาลและเนอร์สเซอรี่

3) โรงเรียนแสงอรุณการดนตรี
ประเภทธุรกิจ สอนและจำหน่ายเครื่องดนตรี

ตำแหน่ง เจ้าของกิจการ

โทรศัพท์ 0-2675-7811, 08-1399-7059

E-mail: rungsimun1960@hotmail.com

ชื่อ มารโก นิพนธ์ แสงประดับ
บริษัท นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จำกัด
ประเภทธุรกิจ การจัดการที่ดินเพื่อโรงงานอุตสาหกรรม



ตำแหน่ง ผู้ประสานงานท้องถิ่น
โครงการนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย(สุวรรณภูมิ)
จ.สมุทรปราการ

โทรศัพท์ 08-1911-9522, 0-2707-0014

E-mail: niphonsa@yahoo.com, niphonsa@hotmail.com



ชื่อ ยศวรธรณ์ เมสันธุวรรณ

บริษัท เอ็น.เอ.พี. เซอร์วิส แอนด์เทคดิง จำกัด
ประเภทธุรกิจ บริการทำความสะอาดครบวงจร

ตำแหน่ง รองกรรมการบริหาร

โทรศัพท์ 0-2719-4330-2 โทรศัพท์ 0-2719-4531

E-mail: servicedpt@napservice.com

http://www.napservice.com

หมายเหตุ “แวดวงธุรกิจ” เป็นคอลัมน์ที่ใช้ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูลสมาชิกในชมรมนักธุรกิจคาทอลิก (CBEG) และชมรมนักธุรกิจคาทอลิกรุ่นใหม่ (C-YES) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการดำเนินการ และประสานสัมพันธ์ด้านธุรกิจร่วมกันในกลุ่มคาทอลิก ซึ่งจะทยอยลงฉบับละ 5 ท่าน หากสมาชิกท่านใดมีความประสงค์จะลงข้อมูลของท่านในคอลัมน์นี้ สามารถแจ้งความประสงค์ได้ที่ e-mail: cbegadmin@gmail.com แล้วทางผู้จัดทำจะทยอยลงให้ตามลำดับ.....ขอบคุณครับ.....



สวัสดิ์กับ อินไซด์ นธค. ฉบับ
หน้าคู่กะ หวังว่าท่านผู้อ่านจะได้รับ
สาระอย่างจุใจ แถมสามารถมีส่วนร่วม
กับข้อมูลที่มีมานำเสนอด้วย

☺ ชมรมนักธุรกิจคาทอลิกมี
เจตนารมณ์ที่จะช่วยเหลือสมาชิก

ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากนโยบายการขึ้นค่าแรงงาน
ขั้นต่ำ คุณประจวบ ตรีนิกร ได้จัดประชุมหารือกับสมาชิกที่ได้รับ
ความเดือดร้อน ทำให้ได้รับทราบข้อมูลเพื่อรวบรวมและเสนอให้
หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปพิจารณาหาทาง
ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุดให้ทุกภาคส่วนที่ได้รับความ
เดือดร้อนต่อไป

☺ งาน Biz Networking ของ นธค. ครั้งล่าสุด ได้รับ
เกียรติจาก คุณวิมล กิจบำรุง เจ้าของโครงการอุทยานบาเจียงแห่ง
จำปาสัก ส.ป.ป.ลาว และผู้เขียนหนังสือ “เขาวัวข้อยบัว” มา
แบ่งปันประสบการณ์ตามชื่อหนังสือเลย ความศรัทธา การไม่ท้อแท้
กับชีวิต การเอื้ออาทร ทำให้ผ่านพ้นอุปสรรคมาได้ หาซื้อหนังสือ
เล่มดังกล่าวได้ที่ ร้านศาสนภัณฑ์ อาสนวิหารอัสสัมชัญ หรือศูนย์
หนังสือจุฬาฯ หรืออาจแวะไปที่ร้านที่น้ำตกผาสาม สัมผัสแหล่ง
ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ที่มีความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ
เชิญติดตามคลิปวิดีโอการแบ่งปันครั้งนี้ได้จาก <http://www.thaicatholicbiz.com> กะ

☺ ชมรมนักธุรกิจคาทอลิกรุ่นใหม่ (C-YES) ได้รับเกียรติ
จาก ดร.กนก อภิรติ มาแบ่งปันในรายการ C-YES Smart
Exchange ในหัวข้อ “หาโอกาสได้เงินอย่างไร ในช่วงวิกฤติ
เศรษฐกิจ” ดร.กนก ได้ให้ความรู้ถึงแนวทางในการเข้าถึงแหล่ง
เงินทุนต่างๆ มาใช้ในธุรกิจ และการสร้างให้ธุรกิจมีศักยภาพได้
อย่างไร ทำให้ผู้ร่วมงานได้รับความรู้ที่มีประโยชน์อย่างมาก ต้อง
ขอขอบพระคุณ ดร.กนก อย่างมากมาย ณ ที่นี้

☺ ขอร่วมแสดงความยินดีกับ ดร.วิรัช เตชะวิจิตร
และครอบครัว ที่ได้รับเกียรติอันสูงส่งให้เข้าร่วมงานถวายเลี้ยง
พระกระยาหารค่ำส่วนพระองค์ แด่พระราชธิดาอัครราชกุมารี
ที่ 2 พระมเหสี อัง มารี และพระราชธิดา ทิโธโดรา ในโอกาสที่
ครอบครัวของท่านได้เป็นผู้ถวายงานรับเสด็จ ขณะเสด็จมาเยือน
ประเทศไทย

☺ ธุรกิจในประเทศจำนวนมากประสบความสำเร็จใน
การทำตลาดสินค้าหรือบริการให้เป็นที่รู้จัก ด้วยระบบเครือข่าย
การบอกต่อ ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายและลดต้นทุนการทำธุรกิจได้มาก
ชมรมนักธุรกิจคาทอลิกขอสนับสนุนแนวทางนี้ ด้วยการสร้าง
เครือข่ายระหว่างสมาชิกให้แข็งแกร่งขึ้น เพื่อส่งเสริมให้คาทอลิก
อุดหนุนสินค้าของกันและกันมากขึ้น หรือแนะนำบอกต่อได้ ผู้สนใจ
เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโครงการนี้ เชิญสมัครเป็นสมาชิก นธค.หรือ
ต่ออายุสมาชิก ได้ที่ สำนักงาน นธค.กะ

☺ ขอเชิญร่วมงานฉลองวัดสร้างใหม่โดยคุณพรเทพ
พรประภา วัดอัสสัมชัญ พัทธกลาง วันเสาร์ที่ 19 พฤศจิกายน
2011 เวลา 10.30 น. รายละเอียดติดตามฉบับหน้ากะ

☺ คอลัมน์ Inside Classified มีไว้เพื่อให้ผู้ซื้อ ได้พบ
ผู้ขายโดยตรง โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายให้คนกลาง สิทธินี้ขอสงวน
ไว้ให้สมาชิก และผู้ที่เป็นเจ้าของทรัพย์สินเท่านั้นกะ สนใจสมัครเป็น
สมาชิกกรุณาติดต่อที่สำนักงาน นธค.

คอลัมน์นี้ยินดีรับคำแนะนำว่าประชาสัมพันธ์ กรุณาติดต่อ
ได้ที่สำนักงาน นธค. เบอร์ 0-2630-7711 และ 0-2234-1730
มือถือ 08-4549-3085 / 08-5723-5571 Email:
cbegadmin@gmail.com ขอขอบคุณและขอพระเป็นเจ้าทรง
อำนวยการพระพรแด่ทุกท่าน <http://www.thaicatholicbiz.com>



การวางแผนทางการเงิน
ส่วนบุคคล (Personal Financial
Planning) คือ การบริหารจัดการเงิน
หรือรายได้ที่ได้มา และใช้เงินนั้นไป
อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

การวางแผนการเงินส่วน
บุคคล ประกอบด้วย การวางแผนการ
ลงทุนในหลักทรัพย์ การวางแผนภาษี
การวางแผนการประกันชีวิต และประกัน

สุขภาพ การวางแผนการเกษียณอายุ

เบื้องต้นควรสำรวจตนเองก่อนว่า เหมาะสมกับการลงทุนกับประเภทใด และยอมรับ
ความเสี่ยงได้มากน้อยเพียงใด เพื่อค้นหาการลงทุนที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ สำหรับ
ท่านที่ไม่ชอบความเสี่ยงและความผันผวนควรเลือกลงทุนในการฝากเงินกับธนาคารพาณิชย์
ในยุคอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารพาณิชย์สูง หรือลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐบาล
มีข้อสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้ พันธบัตรเงินต้นไม่หาย ดอกเบี้ยได้แน่นอน เมื่อครบกำหนดระยะ
เวลาเช่น 3 ปี 5 ปี ก็ไปขึ้นเงินต้นคืนได้จากรัฐบาล พันธบัตรไม่มีสภาพคล่อง หมายถึงการ
เปลี่ยนพันธบัตรมาเป็น “เงินสด” ทำได้ไม่ง่าย เพราะพันธบัตรส่วนใหญ่ที่เสนอขายกับ
ประชาชนนั้น จะเป็นพันธบัตรที่มีอายุคงที่ เช่น 3 ปี 5 ปี หรือ 7 ปี บ้างแล้วแต่ช่วง
แต่ละเวลา ดังนั้นก่อนจะซื้อพันธบัตรควรต้องวางแผนทางการเงินให้ดี เพราะหากขายพันธบัตร
ระหว่างทางก็อาจจะขาดทุนได้ วิธีขายคืนพันธบัตรมี 2 วิธีคือ ขายคืนในตลาดตราสารหนี้ และ
ติดต่อกับธนาคารพาณิชย์เพื่อเสนอขาย แต่ในทางตรงกันข้ามการขายพันธบัตรระหว่างทาง
อาจจะได้กำไรก็ได้ ขึ้นอยู่กับภาวะอัตราดอกเบี้ย และความต้องการของพันธบัตรในตลาด
ขณะนั้น พันธบัตรมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่ตายตัว ดังนั้นในอายุของพันธบัตร หากรัฐบาล
มีการออกพันธบัตรชุดใหม่ที่มีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่าพันธบัตรที่ถืออยู่ ก็อาจเสียโอกาสใน
ดอกเบี้ยที่สูงขึ้นได้ และข้อสุดท้าย ดอกเบี้ยรับจากพันธบัตรรัฐบาลต้องมีการเสียภาษีเงินได้
บุคคลธรรมดา

สำหรับผู้ที่ยอมรับความเสี่ยงขึ้นมาได้ก็ระดับหนึ่งก็อาจจะลงทุนในหุ้นกู้ของบริษัท
จดทะเบียนที่มีอัตราการจ่ายผลตอบแทนสูงและอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ในเกณฑ์ดีตั้งแต่ BBB
ขึ้นไปจนถึง A การเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัทจดทะเบียน รายละเอียดสามารถสอบถามได้
จากบริษัทหลักทรัพย์ที่ท่านเปิดบัญชีอยู่

และสุดท้ายสำหรับผู้ที่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ก็เป็น
อีกหนึ่งทางเลือกที่ให้ผลตอบแทนหลายทาง ทั้งผลตอบแทนจากเงินปันผล (Dividend) และ
ผลกำไรจากส่วนต่างการซื้อขายหลักทรัพย์ (Capital gain) หากลงทุนถูกจังหวะ สำหรับ
ผลตอบแทนจากเงินปันผลนั้นแต่ละบริษัทจดทะเบียนแต่ละประเภทจะมีระยะเวลาในการ
จ่ายเงินปันผลที่แตกต่างกัน เช่น บริษัทประเภทประกันภัยและกองทุนอสังหาริมทรัพย์จะมี
การจ่ายเงินปันผลในทุกๆ ไตรมาส ส่วนบริษัทที่ประกอบธุรกิจพลังงานและธนาคารพาณิชย์
จะมีการจ่ายเงินปันผลปีละ 2 ครั้ง และบริษัทอื่นๆ จะจ่ายเงินปันผลปีละ 1 ครั้ง ซึ่งรอบ
ระยะเวลาในการจ่ายเงินปันผลสามารถติดตามได้ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ สำหรับผู้ที่
ไม่ค่อยมีเวลาติดตามการซื้อขายหลักทรัพย์ก็สามารถเลือกลงทุนในหน่วยลงทุนที่ออกโดยบริษัท
จัดการกองทุนต่างๆ ที่ลงทุนใน SET100, SET50 หรือ SET-HD (SET High Dividend
30 Index) ซึ่งจะเป็นการกระจายการลงทุนใน 1 หน่วยลงทุนเป็นหลายประเภทธุรกิจ
เช่น ธุรกิจพลังงาน ปิโตรเคมี ธุรกิจธนาคารพาณิชย์ และอื่นๆ ข้อดีของการลงทุนในตลาด
หลักทรัพย์ คือ สภาพคล่องของการซื้อขายที่ค่อนข้างดี หากมีความจำเป็นต้องใช้เงิน ก็สามารถ
ขายหุ้นเปลี่ยนมาเป็นเงินสด ซึ่งจะได้รับเงินสดภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ขายหุ้น และ
การลงทุนในตลาดหลักทรัพย์สามารถลงทุนในระยะเวลายาวๆ ได้ ซึ่งผลตอบแทนจากส่วนต่าง
การซื้อขายหลักทรัพย์ก็จะขึ้นอยู่กับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในขณะนั้น และ ภาวะทางธุรกิจ
ของหลักทรัพย์นั้นๆ

เอเลิซาเบธ ลลิดา เสวกวัฒนา Elizabeth.lalida@gmail.com

เหตุที่เลิกซื้อ

ฮาลางเครื่อง

โบลด์แห่งหนึ่งได้เลิกสั่งซื้อปากกาจากร้านเครื่องเขียน
ร้านเดิมในแถบนั้นโดยเด็ดขาด จึงความแปลกใจให้กับทางร้าน
ฝ่ายขายของร้านจึงรีบโทรหาทางโบลด์ทันที

“พอจะบอกลูกค้าทำไม” บาทหลวงกล่าว “โบลด์ของเราได้สั่งซื้อ
ปากกาจากร้านของลูกสำหรับการลงทะเบียนในพิธีมิสซาวันอาทิตย์”
“อ้อ ครับ” ฝ่ายขายเองแทรกขึ้นมา “แล้วทางโบลด์ได้ของครบ
ไหมครับ”

“เราได้รับของทั้งหมดแล้วลูก” บาทหลวงรับ ก่อนที่จะกล่าวต่อไป
อย่างเมตตาว่า

“แต่ที่ทางโบลด์เลิกรับ เพราะปากกาที่ส่งมาเป็นปากกามีลวดลาย
เป็นลูกกอล์ฟ แดมเขียนลวดลายเอาไว้ว่า อาทิตย์ขึ้นอย่างลึกลับไปดึกดื่น”

ตารางกิจกรรม CBEG/CYES ประจำปี 2011

เดือน	กิจกรรม
สิงหาคม	<ul style="list-style-type: none"> วันจันทร์ที่ 8 เวลา 18.00 น. CYES Smart Exchange 3/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันพฤหัสบดีที่ 18 เวลา 18.00 น. ประชุมกรรมการบริหาร 7/2011 และกรรมการอำนวยการ 3/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันพฤหัสบดีที่ 25 เวลา 17.00 น. CBEG Biz Networking ครั้งที่ 3/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2
กันยายน	<ul style="list-style-type: none"> วันจันทร์ที่ 12 เวลา 18.00 น. ประชุม CYES 9/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันพฤหัสบดีที่ 15 เวลา 18.00 น. ประชุมกรรมการบริหาร 8/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันจันทร์ที่ 19 เวลา 12.00 น. Inside นศค. ฉบับที่ 61 วันอาทิตย์ที่ 25 เวลา 11.00 น. การะพระคาร์ดินัลในโอกาสฉลองศาสนนาม สถานที่ บ้านอัครราช
ตุลาคม	<ul style="list-style-type: none"> วันพฤหัสบดีที่ 6 เวลา 18.00 น. งานประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2011 สถานที่ โรงแรม วันจันทร์ที่ 10 เวลา 18.00 น. ประชุม CYES 10/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันพฤหัสบดีที่ 20 เวลา 18.00 น. ประชุมกรรมการบริหาร 9/2011 สถานที่ อาคารแพรวธรรม ชั้น 2 วันเสาร์-อาทิตย์ที่ 22-23 Day Trip 2011
หมายเหตุ	ตารางกิจกรรมนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



Inside Classified

**ต้องการขายรถยนต์
Honda Accord ปี 2002
มือ 1**

เจ้าของขายเอง
ติดต่อสำนักงาน นศค.

**รับสมัครเจ้าหน้าที่
ประจำสำนักงาน นศค.**
1 ตำแหน่ง

คุณสมบัติ เป็นคาทอลิก ชาย/หญิง
วุฒิปริญญาตรี มีประสบการณ์
ใช้ MS Office ได้ดี
เดินทางไป-กลับ สะดวก
ติดต่อสำนักงาน นศค.
ใกล้วัดอัสสัมชัญ

**รับสมัครพนักงานขาย ชาย
อายุ 25 ปีขึ้นไป จบปริญญาตรี**

ถ้ามีประสบการณ์และมีรถยนต์
จะพิจารณาเป็นพิเศษ
ติดต่อ คุณสุพรรณิ
08-1308-4150

สมาชิกชมรมนักธุรกิจคาทอลิกที่เป็นเจ้าของทรัพย์สินโดยตรง
สามารถส่งข้อความเพื่อลงโฆษณาในพื้นที่นี้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
สนใจกรุณาติดต่อสำนักงาน นศค. 0-2234-1730, 0-2630-7711

รับสมัคร

**พนักงานเสมียนบัญชี และ
พนักงาน Front Office/GSA**
หลายอัตรา
สถานที่ทำงานใกล้รถไฟฟ้าเพลินจิต
ติดต่อสำนักงาน นศค.

คุณครูคาทอลิก
รับสอนเปียโนตามบ้าน

สนใจติดต่อเบอร์ 08-9921-5310

ต้องการขายคอนโด

**ริมน้ำเจ้าพระยา IVY
RIVER ห้อง Studio
วิวแม่น้ำ Fully**

Furnished & Brand New
พร้อมเครื่องปรับอากาศ
เครื่องทำน้ำอุ่น ครวี่ลำเรือรูปพร้อม
เครื่องดูดควันและเตาไฟฟ้า
ราคาพิเศษสำหรับสมาชิก นศค.
ติดต่อสำนักงาน นศค.


ธนาคารกรุงเทพ
Bualuang Banking
www.bangkokbank.com/ibanking

บัวหลวง โอเนกกิจ
ธนาคารทางอินเทอร์เน็ต ใช้จ่ายแค่ปลายนิ้ว


YAMAHA
The Mastery of Piano
www.yamaha.co.th
Amway

สนใจสมัครสมาชิก
ชมรมนักธุรกิจคาทอลิก (CBEG) หรือ ชมรมนักธุรกิจคาทอลิกรุ่นใหม่ (C-YES)

ติดต่อ สำนักงาน นศค. โทร. 0-2630-7711, 0-2234-1730, 08-4549-3085, 08-5723-5571 โทรสาร 0-2234-1730

E-mail: cbegadmin@gmail.com

www.thaicatholicbiz.com

